

Citizen 2.1

Handwerkskammer der Pfalz

Tools und digitale Angebote

Organisatorisches vor Beginn





Programm 09:00 - 15:00

Vorstellung Handwerkskammer der Pfalz

Bildungssystem

duale Ausbildung in Deutschland

Speaker: Thorsten Requadt

Virtuelle Tour BTZ KL

Medienpädagogin

Speaker: Laura Donauer

Tooltime, digitale Pause

Speaker: Francesca Venturella

Social Media Strategie

Speaker: Nora Schwab

Digitale Berufsorientierung

Speaker: Julia Weber

Digitale Woche

Speaker: Nora Schwab

AppZubi 2.0

Speaker: Marie-Antoinette Müller

Ausbildung: online Lehrvertrag

Speaker: Jaqueline Vieira Da Silva

Prüfungswesen: digitales Berichtshewft

Speaker: Doris Stein

Train The Trainer

Speaker: Francesca Venturella

Online Academy

Speaker: Nadine Weller

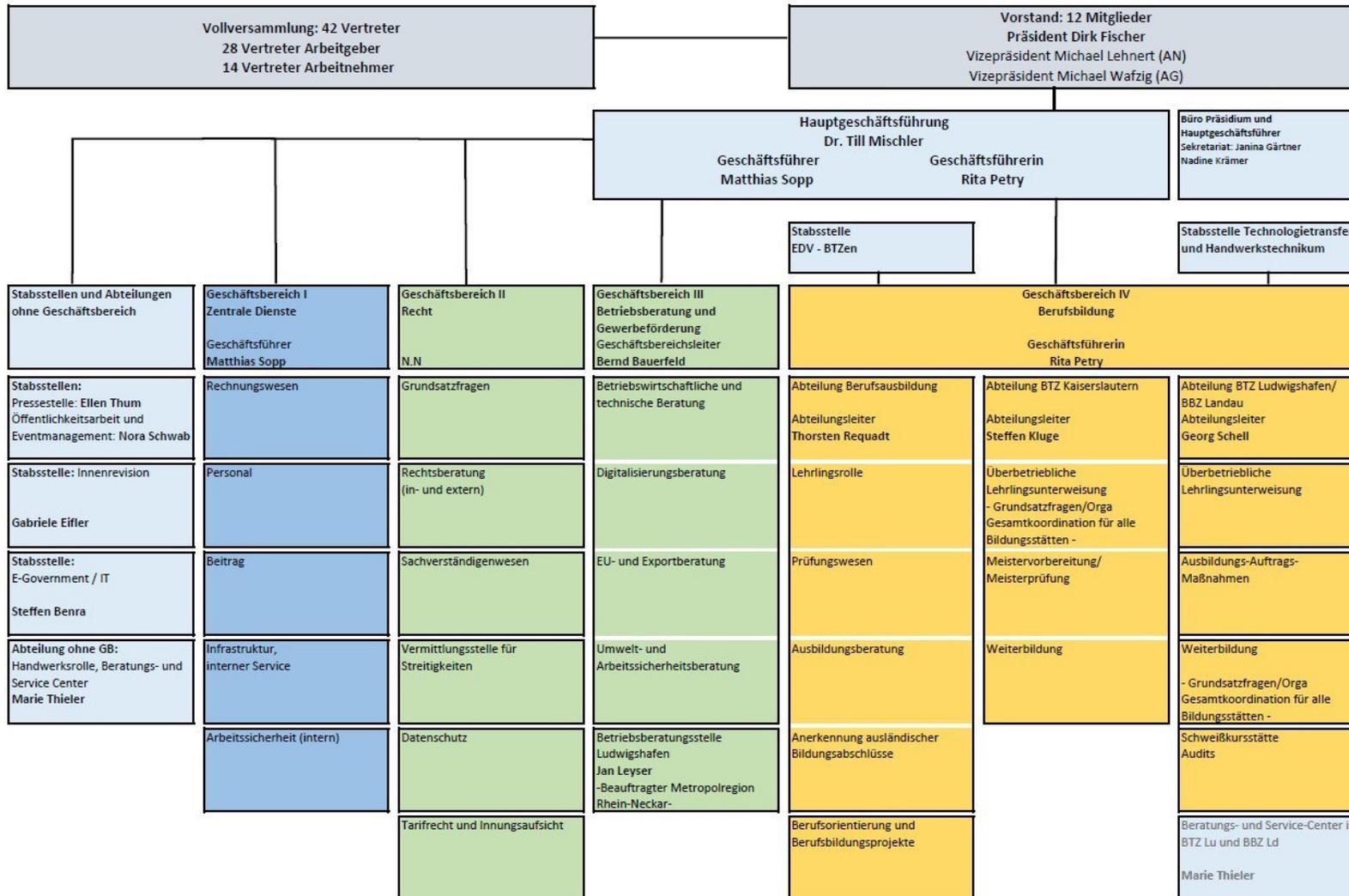
Vorstellung Handwerkskammer der Pfalz Bildungssystem duale Ausbildung in Deutschland



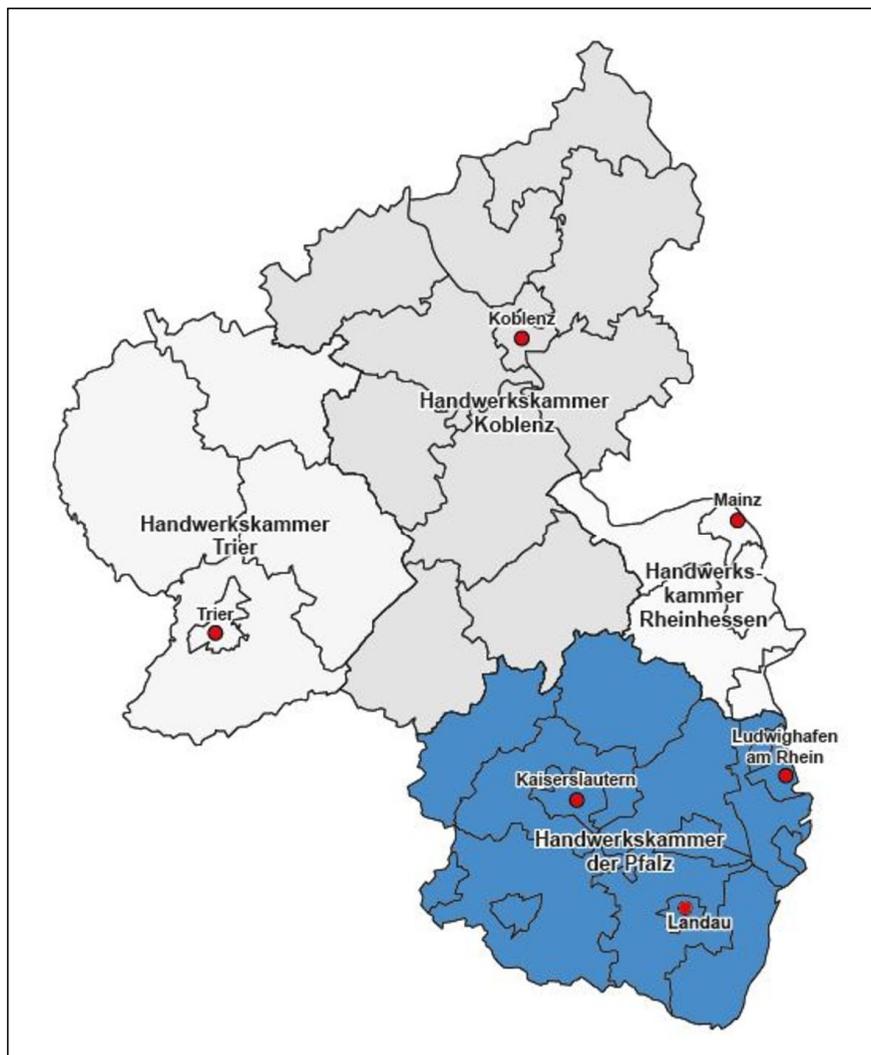
Speaker: Thorsten Requadt

Aufgaben der Handwerkskammer (Beispiele)

- Interessenvertretung für das Handwerk, Sprachrohr auf gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und politischer Ebene
- Ziel: Gute Rahmenbedingungen für die regionale Wirtschaft zu schaffen sowie das Image des Handwerks zu fördern
- HWK als modernes Dienstleistungszentrum hat verpflichtende hoheitliche Aufgaben und bietet umfangreichen Service, exemplarisch mittels
 - Regelung, Überwachung und Beratung innerhalb der Berufsausbildung
 - Erlass von Prüfungsordnungen und Bildung von Prüfungsausschüssen
 - Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung
 - Durchführung von Prüfungen
 - Bestellung und Vereidigung von Sachverständigen
 - Schlichten von Streitigkeiten zwischen Kunden und Kammern
 - Beteiligung an Anhörungen und Stellungnahmen zu neuen Gesetzen
 - Führung der Handwerksrolle und der Lehrlingsrolle
 - Bereitstellung von Bildungsangeboten



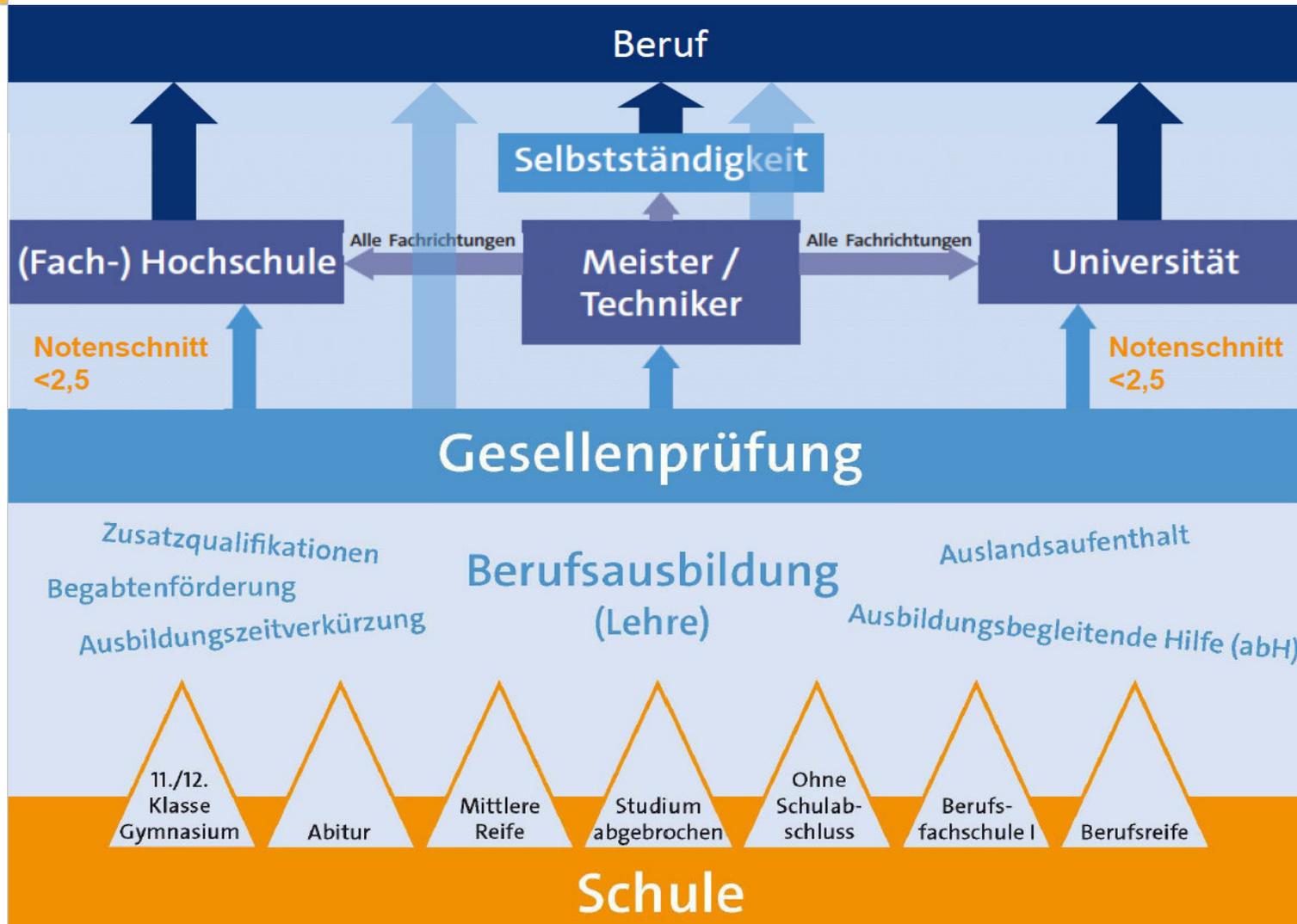
Kammerbezirk HWK der Pfalz



Mehr als 130 Ausbildungsberufe im Handwerk

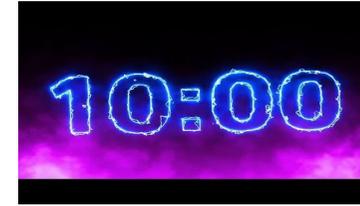


Bau & Ausbau z.B.  Zimmerer*in  Maurer*in	Elektro & IT z.B.  Elektroniker*in für Gebäude- und Energietechnik  Informationselektronik	Energie & Umwelt z.B.  Technische*r Anlagenführer*in für Klimatechnik
Fahrzeugtechnik z.B.  Karosserie- und Fahrzeugbauer*in	Ge... z.B.  Laborant*in  Augenoptiker*in	Poliz & Kunststoff z.B.  Technische*r Modellbauer*in  Tischler*in
Feinwerkmechaniker*in  Metallbauer*in 	Nahrungsmittel z.B.  Konditor*in  Fleischer*in	Styling & Mode z.B.  Maßschneider*in  Friseur*in



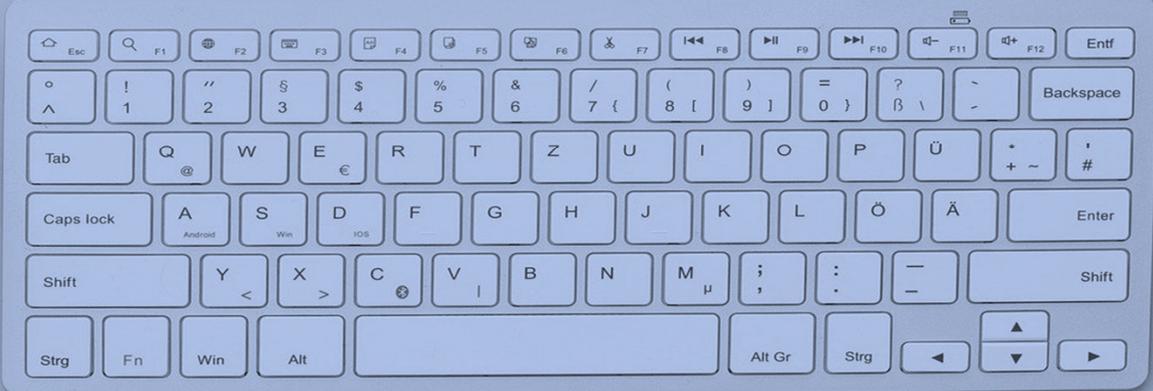
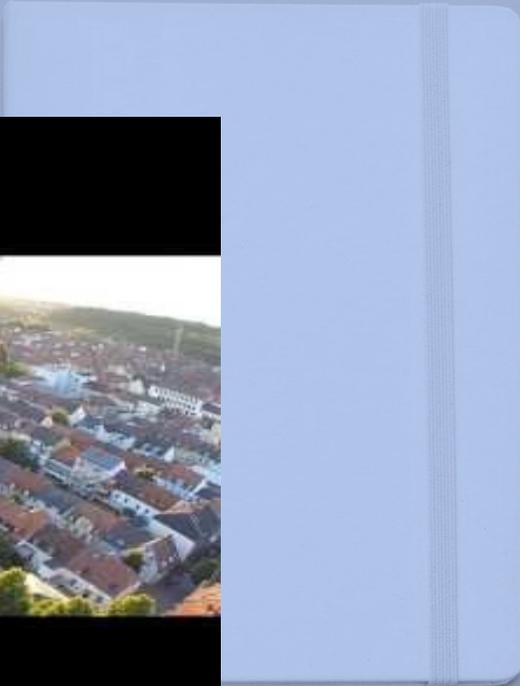


Virtuelle Tour BTZ KL



Presented by E360 GmbH
Handwerkskammer der Pfalz Berufsbildungs- und Technologiez...

BTZ KL
Straßen- & Tiefbauer
Fliesenlegerwerkstatt
Stuckateurwerkstatt
Maurer- und Betonbau
Schreinerwerkstatt 2
Schreinerwerkstatt
Zimmererwerkstatt
Zimmererwerkstatt 2
Feiseurwerkstatt
Maler & Raumausstatter
Fahrzeuglackierwerkstatt





Medienpädagogin



Speaker: Laura Donauer



Wie wir unsere Ausbilder:innen weiterbilden

Medienpädagogische Unterstützung an der HWK der Pfalz

1. Ausgangslage
 1. Digitale Berufskompetenzen
 2. Modernisierte Standardberufsbildpositionen
2. Medienpädagogisches Konzept der HWK der Pfalz
 1. Strukturelles Vorgehen
 2. Medienpädagogische Schulungen
 3. Weiterführende Digitalisierungsmaßnahmen
3. Quellen



Ausgangslage

Digitale Berufskompetenzen

„Aufgrund der technologischen, jugend-,
arbeitsmarkt-, gesellschafts- und bildungspolitischen
Veränderungen kommt der Förderung von
Medienkompetenz eine entscheidende Bedeutung zu“

(Landesregierung Rheinland-Pfalz)

Digitale Berufskompetenzen

Sozial vernetztes Handeln
und Denken

interpersonelle
Zusammenarbeit

Adaptionsfähigkeit

Effizientes
Informationsmanagement

Leben in der digitalen Welt

Strategische Kompetenz

Modernisierte Standardberufsbildpositionen

„[...]Sie beschreibt digitale Basiskompetenzen, die in allen Berufen an Bedeutung gewinnen werden. Gleichzeitig ist sie so gestaltet, dass sie für alle Ausbildungsbetriebe leistbar bleibt und der unterschiedlichen Veränderungsdynamik in unserer Wirtschaft gerecht wird.“

(Dr. Hans Jürgen Metternich, Vorsitzender des Arbeitskreises Berufsbildung)

Modernisierte Standardberufsbildpositionen

April 2020

Modernisierung der Standardberufspositionen durch
den Punkt „ Digitalisierte Arbeitswelt“

„Lern- und Arbeitstechniken sowie Methoden des
selbstgesteuerten Lernens anwenden, digitale
Medien nutzen und Erfordernisse des
lebensbegleitenden Lernens erkennen und ableiten“

Modernisierte Standardberufsbildpositionen

Bewusster Umgang mit digitalen Medien

Aneignung medienpädagogischer Kompetenzen

- ⑩ Digitale Medien nutzen
- ⑩ Aufgaben unter Nutzung digitaler Medien planen, bearbeiten und gestalten
- ⑩ Vorschriften zum Datenschutz
- ⑩ Risiken bei der Nutzung digitaler Medien



Medienpädagogisches Konzept der HWK der Pfalz

Strukturelles Vorgehen

- Mediendidaktische Basis durch medienpädagogische Schulungen
 - Ausbilder:innen als Multiplikatoren
- Weitergehende Digitalisierung in einem zweiten Schritt
 - 3D- Filmstudio
 - AR - / VR Anwendungen

Medienpädagogische Schulungen

„Ziel ist es, die methodisch-didaktische Kompetenz von Lehrkräften zu stärken, insbesondere im Hinblick auf Individualisierung, Differenzierung und Förderung mit Medien“

(Landesregierung Rheinland-Pfalz, 10 Punkte Programm)

Medienpädagogische Schulungen

Schulungsmodule

Modul 1: Informations- und Datenkompetenz /
Problemlösung - Digitales Lernen

Modul 2: Erstellung digitaler Inhalte - Digitalisierung
von Unterrichtsinhalten

Modul 3: Kommunikation und Kooperation: Arbeit mit
dem LMS Moodle

Medienpädagogische Schulungen

Schulungsmodule

Modul 4: Kommunikation und Kooperation: Einführung in ein Online-Konferenzsystem

Modul 5: Erstellung digitaler Inhalte – Videoproduktion

Modul 6: Sicherheit



Weiterführende Digitalisierungsmaßnahmen

Weiterführende Digitalisierungsmaßnahmen

Der Medienkoffer

- Etablierung in der ÜLU zum Drehen selbstkonzipierter Lernvideos



Weiterführende Digitalisierungsmaßnahmen

Das 3D- Filmstudio

- Erstellung eigener digitaler Welten
- Livestreams
- Digitalisierung von Lerninhalten



Weiterführende Digitalisierungsmaßnahmen

AR- / VR- Inhalte

- 3D-QR-Code
- VR-Brillen im SHK Bereich
- 3D Scanner

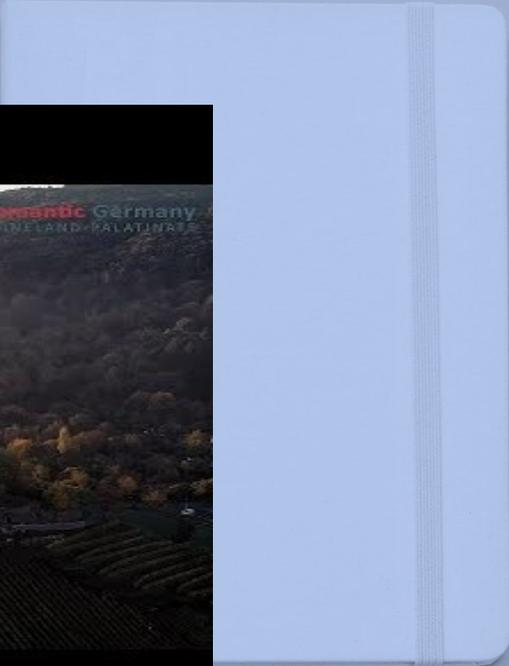
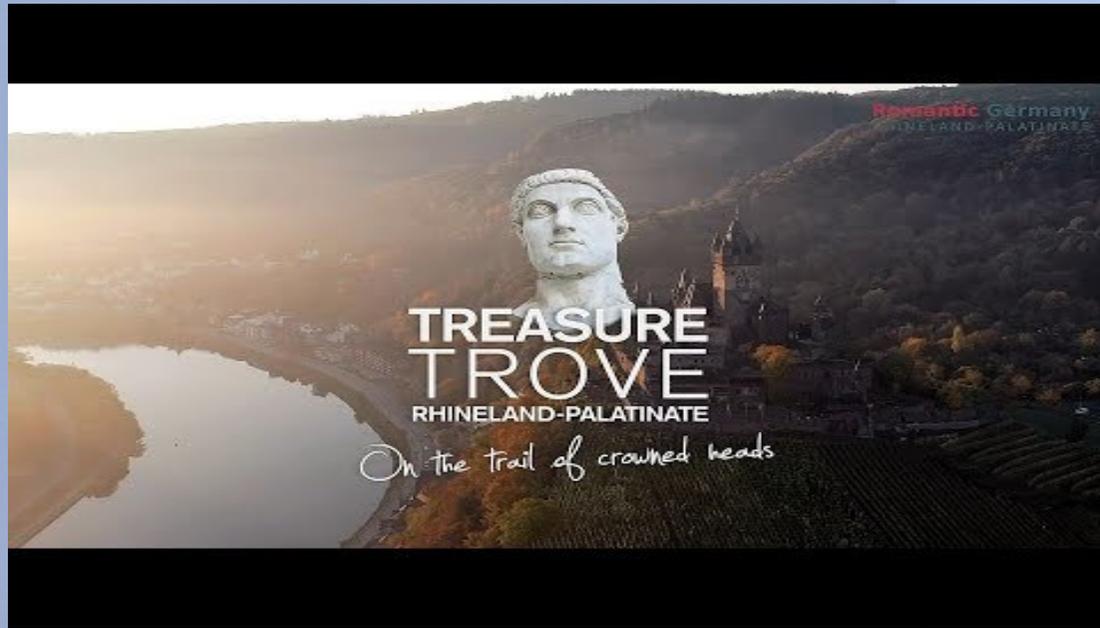




Quellen

Quellen

- <https://www.bibb.de/de/139365.php>
- [https://www.bibb.de/dokumente/pdf/HA Erlaeuterungen-der-integrativ-zu-vermittelnden-Fertigkeiten-Kenntnisse-und-Faehigkeiten.pdf](https://www.bibb.de/dokumente/pdf/HA_Erlaeuterungen-der-integrativ-zu-vermittelnden-Fertigkeiten-Kenntnisse-und-Faehigkeiten.pdf)
- <https://ec.europa.eu/jrc/en/digcomp/digital-competence-framework>
- <https://www.bayern-innovativ.de/services/asset/pdf-dokumente/zentrum-digitalisierung-bayern/arbeitswelt-4-0/MUENCHNER-KREIS-Kompetenzpapier.pdf>
- <https://medienkompetenz.bildung-rp.de/10-punkte-programm.html>





Tooltime, digitale Pause



Speaker: Francesca Venturella



Tool Time

Tool Time

Online Erfahrungsaustausch

4 Wochen Turnus – 1 Stunde

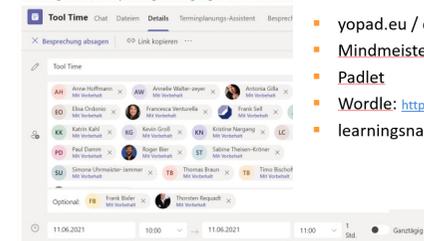
Digitale Programme, Weiterbildungen, Ausprobieren neuer Tools

Tools besser kennenlernen
Anwendbarkeit für unsere Zielgruppen diskutieren

Tool Time 2.0

Termin	Thema	Inhalte	Inhaltliche Impulse
Fr 10.12.2021 <small>(1 Woche früher wegen Weihnachtsferien)</small>	Auffrischung Mediendidaktik	<ul style="list-style-type: none"> Tools Einsatzmöglichkeiten der Tools 	Laura Donauer
Fr 21.01.2022	(digitale) BO-Angebote der Agenturen für Arbeit	<ul style="list-style-type: none"> CheckU Ausbildung Klarmachen BIZ Mobil ASA flex (Zielgruppe, Förderungen, Voraussetzungen) ??? 	Annette Meinerz, Agentur für Arbeit LD
Fr 18.02.2022	Rechtliches	<ul style="list-style-type: none"> Datenschutz Urheberrecht Lizenzfreie Fotos für Präsentationen 	Laura Donauer
Fr 18.03.2022	???		
Fr 22.04.2022 <small>(Osterwoche)</small>	Unterrichtsvideos erstellen	<ul style="list-style-type: none"> Screencast Powerpoint Simpleshow Adobe Spark 	Laura Donauer

4. Umfragen wird zu Besprechungen hinzugefügt. Das Tool erscheint



- yopad.eu / etherpad.org
- Mindmeister
- Padlet
- Wordle: <http://www.edwordle.net/>
- learningsnacks.de

- Miro
- Umfrage/ Abfrage
 - Oncoo
 - Mentimeter
- Mediendidaktische Spiele (z.B. für
Vorstellungsrunde, Pausen- und
Bewegungsspiele) – Mad Teaparty

5. Per Klick auf „Umfragen“ können in der Besprechung Umfragen erstellt werden.



Digitale Pause

HEUTE: Kammer-Café im März

VERÖFFENTLICHT AM 9. MÄRZ 2022 VON CHRISTINA THEISINGER | HWK DER PFALZ



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir laden zum nächsten Kammer-Café Treffen ein. Ungezwungen, spontan, informativ und herzlich geht es diesmal um das Thema:

Kurse der Weiterbildung -> Teilnahme HWK-Mitarbeiter

Wann: 09. März - 12:15 bis 12:45 Uhr

Referentinnen: Elena Szostak, Personalverwaltung / Nadine Weller und Anja Reich, Weiterbildung

Essen und Trinken sind selbstverständlich im Kammer-Café ausdrücklich erwünscht. Eine Buchung in AIDA muss nicht durchgeführt werden!

Kammer Café

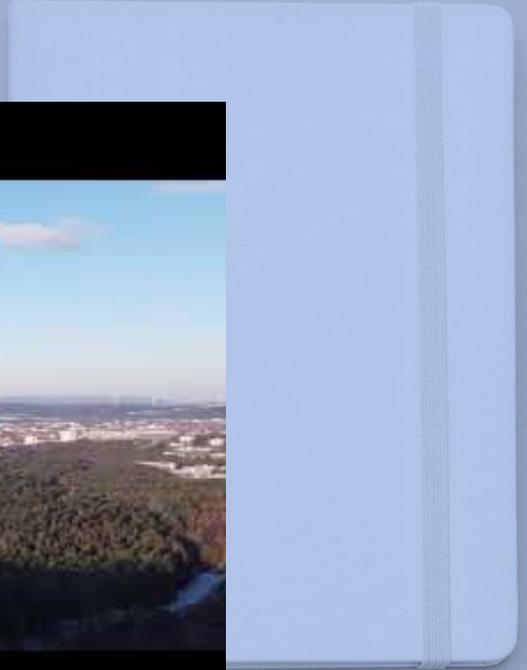
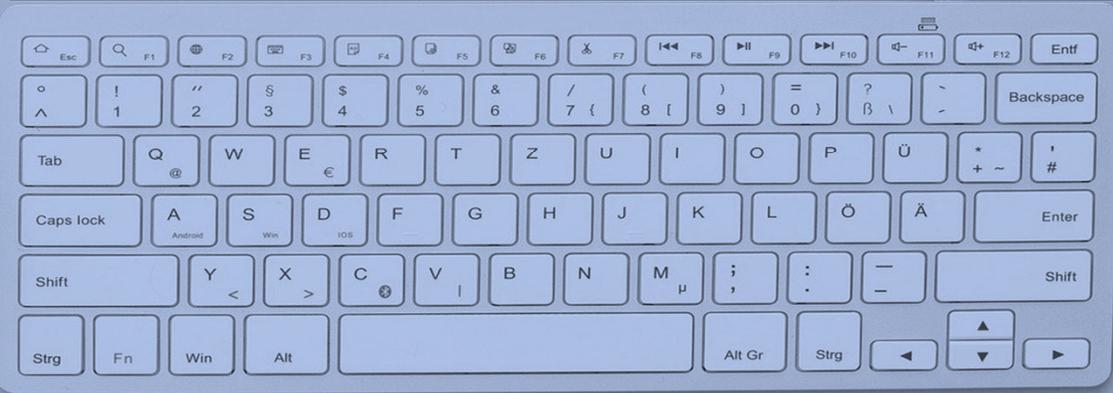
Online Besprechungsrunde am Mittag

4 Wochen Turnus – 30 min.

Interessantes, News, neue Projekte, Brainstorming

Stärkt kollegialen Zusammenhalt / man bleibt im Workflow







Social Media Strategie



Speaker: Nora Schwab

Zahlen, Daten Fakten



13.759 Personen gefällt die Seite
14.754 Personen haben die Seite
abonniert



1.726 Abonnenten

- Sowohl auf Facebook als auch auf Instagram sind die männlichen Abonnenten in der Mehrzahl.
- Die meisten Abonnenten sind zwischen 25 und 34 Jahre alt.

(Stand: 25.10.2021)



Strategie

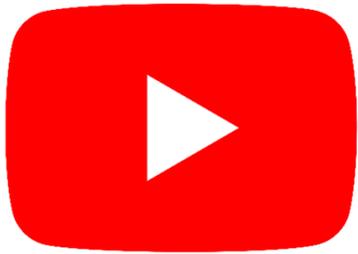
- Durchschnittsalter der User: Mitte 40
- Facebook ist (vom Durchschnittsalter unabhängig) DER Kanal, auf dem nach Informationen gesucht wird (auch von der jüngeren Generation).
- Veranstaltungsankündigungen laufen nicht mehr als Post im Newsfeed, sondern als Veranstaltungstermin.
- nur 3 x pro Woche auf Facebook posten; mehr ist kontraproduktiv
- längere Texte okay



Strategie

- funktioniert ausschließlich über Bildsprache
- Selektierte Storys können als Highlight markiert und dauerhaft verfügbar gemacht werden.
- Häufigkeit der Posts: täglich, wenn möglich
- kurze Texte

Weitere Social Media Kanäle



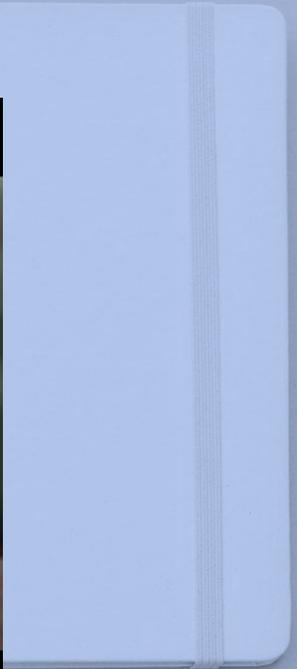
Strategische Ziele

- Erhöhung von Abonnentenzahlen und Reichweite
- Erhöhte Aufmerksamkeit der Social Media-Nutzer für bestimmte Angebote/Inhalte
- Aktuelle und dynamische Posts; hin zur Spontanität
- Individualisierung von Posts nach Kanälen (Zielgruppe, Ansprache, Textgestaltung und Bildauswahl)
- Erhöhung der kammerinternen Beteiligung an der Themenfindung und an der Bereitstellung aktueller Inhalte
- Kammermitarbeiter aktiv mit einbinden; Möglichkeit selbst zu posten

Umsetzung

Kammermitarbeiter aktiv mit einbinden / neue Social Media Kanäle

- Fahrzeuglackiererwerkstatt **#Goodlack**
 - 150 Follower 
 - 24 Follower 
- KFZ-Mechatroniker*innen **#Carstuff**
 - 328 Follower 
 - 23 Follower 





Digitale Berufsorientierung



Speaker: Julia Weber



Agenda

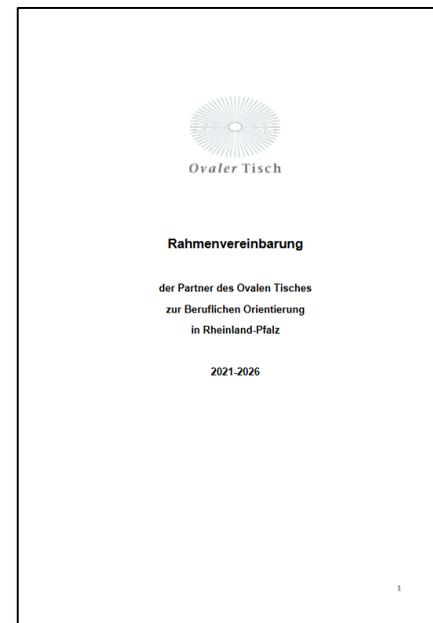
1. (Bildungs-)Politische Rahmenbedingungen für Berufliche Orientierung in Rheinland-Pfalz
2. Berufsorientierungs-Angebote der Handwerkskammer der Pfalz
3. Digitale Berufsorientierung
4. Learnings

Bildungspolitischer Rahmen für (digitale) Berufsorientierung



Koalitionsvertrag Rheinland-Pfalz 2021-2026

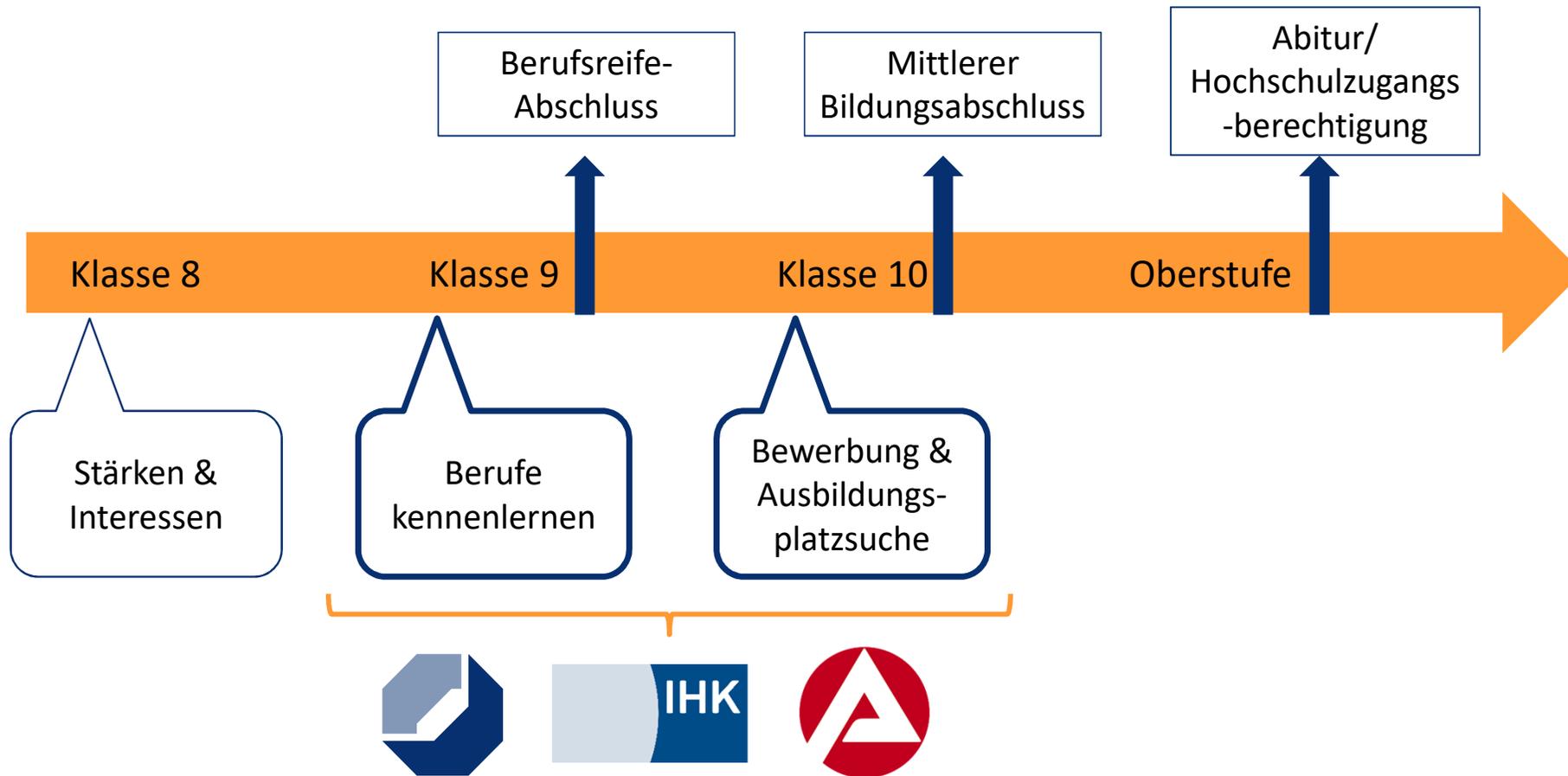
„Die Berufswahl- und Studienorientierung [BSO] ist Aufgabe aller weiterführenden Schulen, deshalb werden wir sie ausbauen und weiterentwickeln. Die fruchtbare Kooperation mit zahlreichen Partner:innen in der BSO werden wir unter Einbeziehung digitaler Angebote ausbauen.“



Rahmenvereinbarung der Partner des Ovalen Tisches zur beruflichen Orientierung in Rheinland-Pfalz 2021 – 2026

„Die Partner wollen sich auch künftig darum kümmern, dass die digitale bzw. virtuelle berufliche Orientierung gestärkt wird.“

Berufliche Orientierung an Schulen

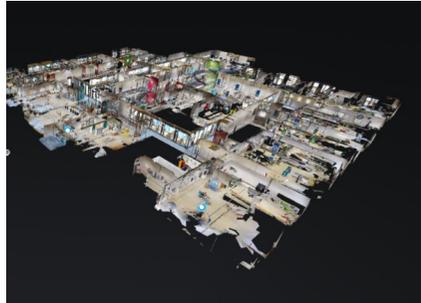
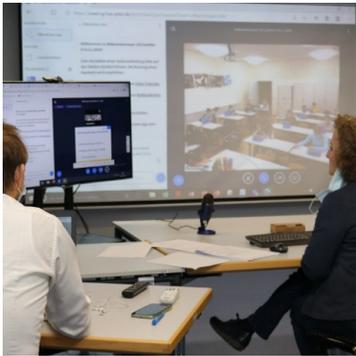


Mehr als 12 Kolleg:innen beraten und unterstützen an 3 Standorten am Übergang Schule-Beruf



Fortführung BO-Angebote in Präsenz und digital

Digital-gestützte BO-Angebote



Praktische BO-Angebote



© Handwerkskammer der Pfalz

© Handwerkskammer der Pfalz

© Feodora - stock.adobe.com

© Handwerkskammer der Pfalz

© Handwerkskammer der Pfalz

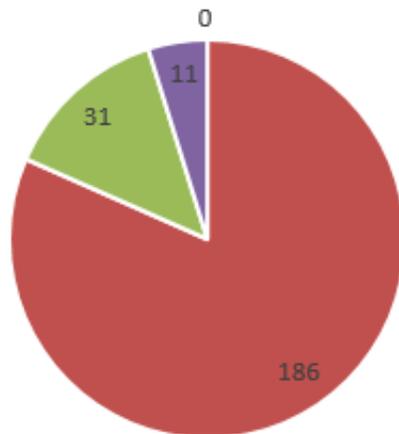
© Handwerkskammer der Pfalz

© Handwerkskammer der Pfalz

Rückblick 2021

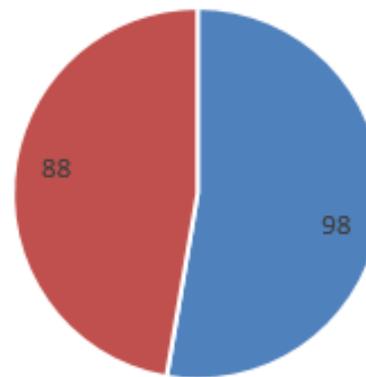
Berufsorientierungs-Veranstaltungen

BO-Veranstaltungen



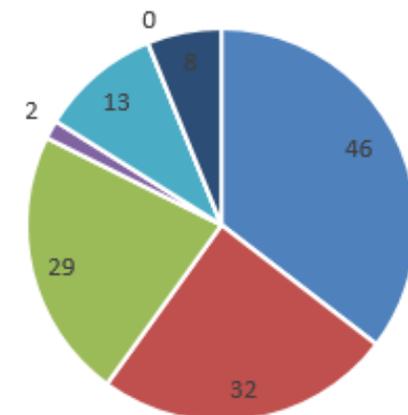
■ geplant ■ durchgeführt ■ verschoben ■ abgesagt

Präsenz vs. digital



■ digital ■ Präsenz

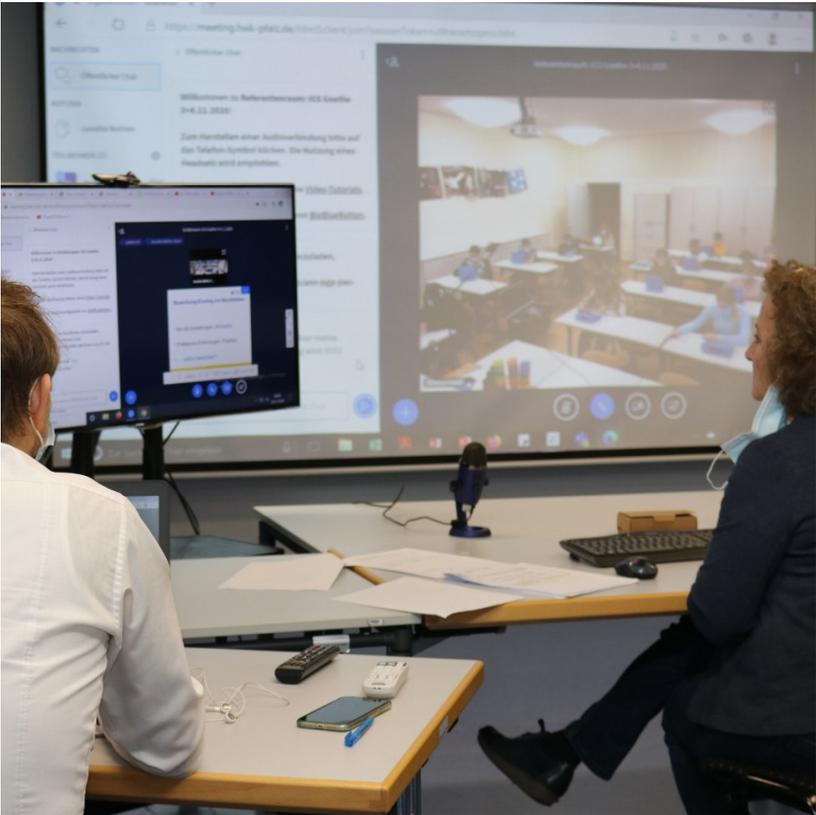
Schularten



■ RS+ ■ IGS ■ Gym ■ Förderschule ■ BBS ■ Grundschule ■ Sonstige

Azubi-Online-Datings

Vorbereitung
(digitale) Bewerbungstrainings für Schulklassen

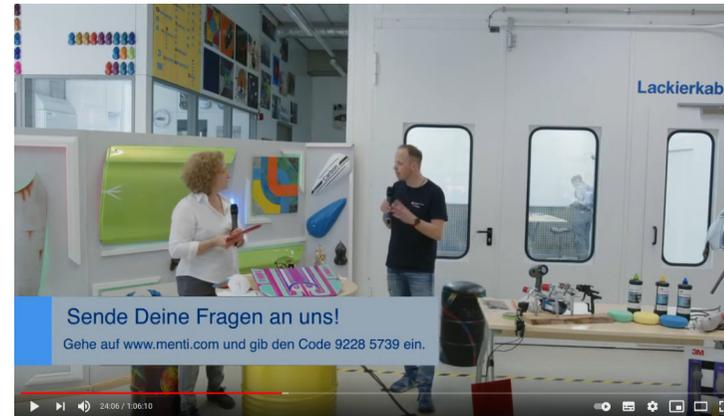


Kennenlern- / Bewerbungsgespräche
Ausbildungsinteressierte mit Ausbildungsbetrieben



01. – 31.
März 2022

YouTube Livestreams aus Ausbildungswerkstätten



**Was wir
(bisher)
gelernt haben**

**Hohes Engagement &
Kompetenzentwicklung**

Digitale
Veranstaltungen
gehören (fast)
selbstverständlich mit
dazu

**Mediendidaktische
Qualifizierung**

Tools und Methoden
für Online-
Veranstaltungen
kennenlernen

**Interner EDV-
Support**

Multimedia-
räume,
Einführung Teams
+ BBB, Headsets

**“Spielwiese
Corona“**

Erprobung
neuer
Angebote

**Verlässlichkeit und
Erreichbarkeit**

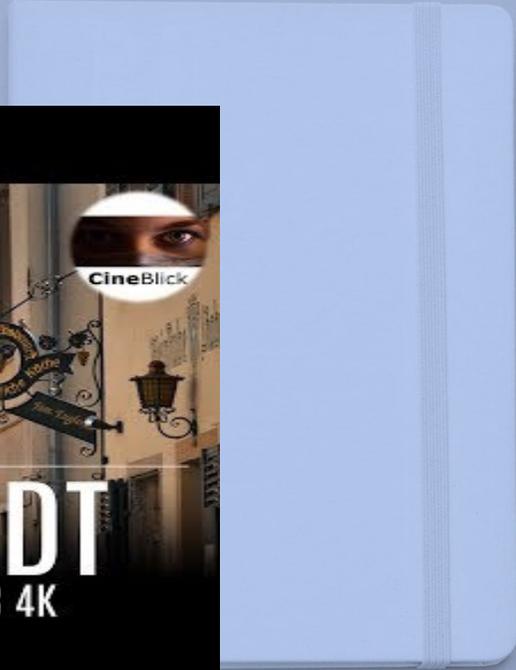
HWK war präsent,
hat Kontakt mit
Schulen und
Jugendlichen
gehalten

**Erfahrung-
austausch**

monatl. Tool Time,
Erfahrung-
austausch mit
HWK RLP

**Bessere
Erreichbarkeit
bestimmter
Zielgruppen**

z.B. Eltern,
Multiplikatoren &
Netzwerkpartner





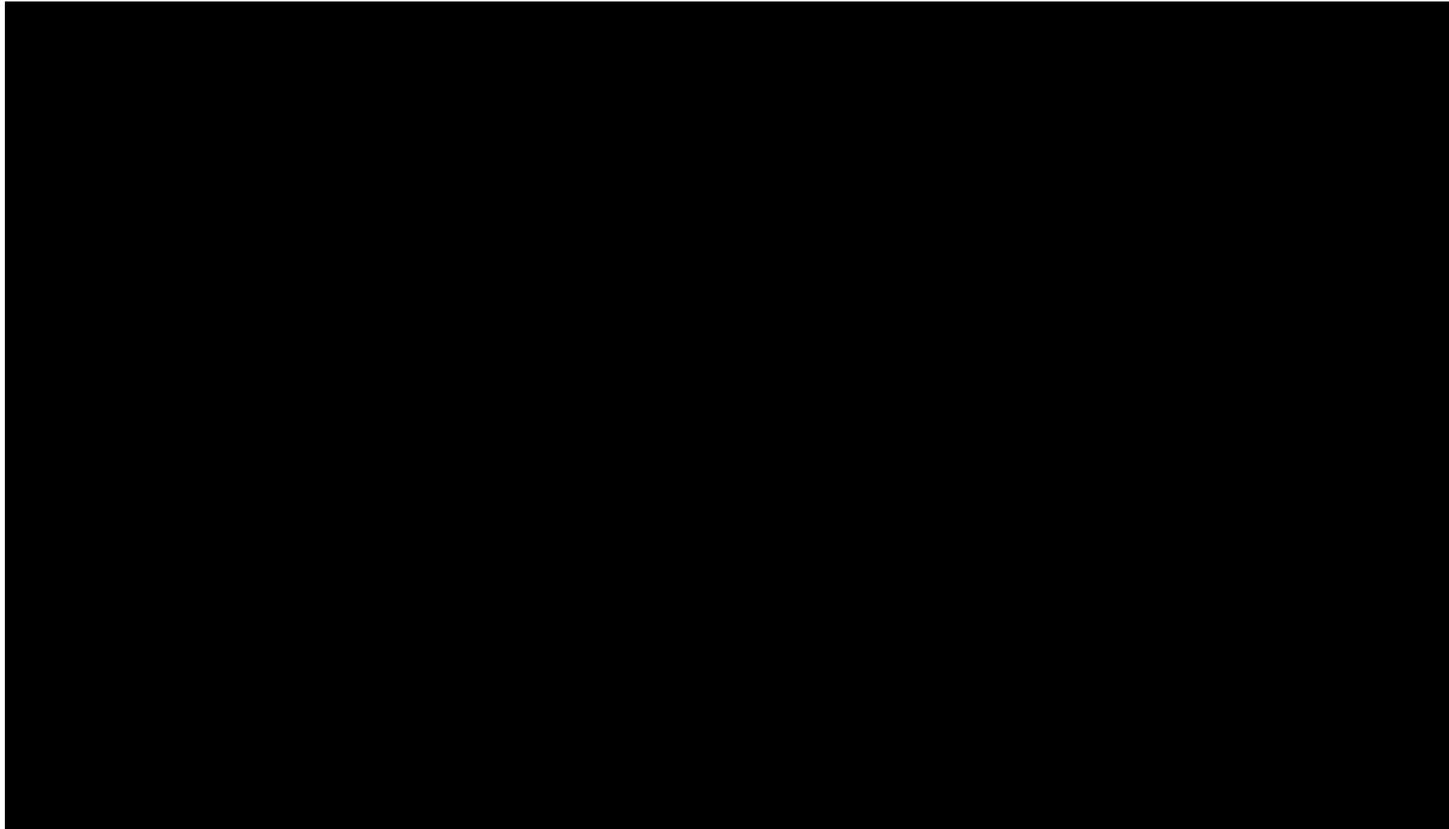
Digitale Woche



Speaker: Nora Schwab



Trailer Digitalwoche 2021





2021

Programmübersicht

Montag, 14. Juni	Dienstag, 15. Juni	Mittwoch, 16. Juni	Donnerstag, 17. Juni	Freitag, 18. Juni
11:00 bis 12:00 Uhr Betriebsberatung digital: Personalführung – Mit MotivSORT strukturierte Mitarbeitergespräche führen	09:00 bis 11:00 Uhr Digitales Bauen: BIM im Handwerk	12:00 bis 12:30 Uhr Bewegte Pause online	10:30 bis 11:15 Uhr YouTube-Livestream: Bock auf Bau – Was machen Maurer und Stuckateure?	08:00 bis 09:00 Uhr Betriebsberatung digital: Existenzgründung und Business-Planung
13:00 bis 15:00 Uhr Das digitale Büro: Praktische Werkzeuge für den digitalen Büroalltag	14:30 bis 15:00 Uhr Blitzlicht Berufsorientierung – Themen und News für Lehrkräfte	16:00 bis 17:00 Uhr Betriebsberatung digital: Nachhaltigkeit – Mehr als nur Umweltschutz!	12:00 bis 13:00 Uhr Insider-Talk: Azubis im Handwerk geben Einblick in ihren Arbeitsalltag	09:00 bis 10:30 Uhr Fördermöglichkeiten zur Digitalisierung: Finanzielle Unterstützung für Ihr Vorhaben
	16:00 bis 17:00 Uhr Betriebsberatung digital: Betriebsnachfolge erfolgreich gestalten	17:00 bis 19:00 Uhr Der Weg zum digitalen Betrieb: Handwerksbetriebe berichten aus ihrem Berufsalltag	17:00 bis 19:00 Uhr Social Media im Handwerk – aber richtig!	13:00 bis 13:30 Uhr Entspannte Pause online
	17:00 bis 19:00 Uhr IT-Sicherheit: Digitale Bedrohungen und wie Sie sich davor schützen können	17:30 bis 19:00 Uhr Virtueller Familientag: Zusammen informieren und in den Beruf starten		

Infos und Anmeldung zu allen Veranstaltungen unter:
hwk-pfalz.de/digitalwoche

- Themenfeld Digital in den Beruf
- Themenfeld Digitales Arbeiten im Handwerk
- Themenfeld Expertenwissen digital



2022

Programmübersicht

Mittwoch, 22. Juni

Donnerstag, 23. Juni

Freitag, 24. Juni

Montag, 27. Juni

Dienstag, 28. Juni

11:00 bis 12:00 Uhr
Personalführung –
Strukturierte
Mitarbeitergespräche mit
MotivSORT

14:30 bis 15:30 Uhr Blitzlicht
Berufsorientierung – Digitale
Berufsorientierungs-
veranstaltungen

Themenfeld Digital in den Beruf
Themenfeld Digitales Arbeiten im Handwerk
Themenfeld Expertenwissen digital

Infos und Anmeldung zu allen Veranstaltungen unter:
hwk-pfalz.de/digitalwoche

09:00 bis 11:00 Uhr
Nachhaltige
Betriebsführung mit dem
Nachhaltigkeits-Navigator

16:00 bis 17:00 Uhr
Digital durch die
Ausbildung

09:00 bis 10:00 Uhr
Das digitale Büro

10:30 bis 11:15 Uhr
YouTube-Livestream:

10:00 bis 11:00 Uhr
Der elektronische
Ausbildungsnachweis

17:00 bis 19:00 Uhr
Social Media im Handwerk
– aber richtig!

09:00 bis 10:30 Uhr
Fördermöglichkeiten zur
Digitalisierung: Finanzielle
Unterstützung für Ihr
Vorhaben

15:00 bis 16:30 Uhr
Der Weg zum digitalen
Betrieb:
Handwerksbetriebe
berichten aus ihrem
Berufsalltag

17:00 bis 19:00 Uhr
Digitales Baugewerbe





AppZubi 2.0



Speaker: Marie-Antoinette Müller



AppZubi 2.0



09:12

< Zurück

Schritt 2: Persönliche Angaben

Folgende Angaben werden benötigt um die App für Deine persönliche Lehrzeit zu konfigurieren und die notwendigen Daten über die zuständige Handwerkskammer zu ermitteln.

E-Mail-Adresse
(zur Aktivierung)

E-Mail-Adresse
(wiederholen)

Geburtsdatum

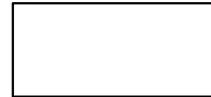
PLZ (Wohnort)

Persönliche PIN
(per Post erhalten)

Datenschutzhinweise

? weiter

Handwerkskammer der Pfalz, Am Altenhof 15, 67655 Kaiserslautern



**Hauptverwaltung
Kaiserslautern**
Am Altenhof 15
67655 Kaiserslautern
www.hwk-pfalz.de
Tel.: 0631 3677-0
Berufsausbildung
Tel.: 0631 3677-140/-208
Fax: 0631 3677-265
ausbildung@hwk-pfalz.de
Datum: 10.03.2022

Bestätigung

Sehr geehrte Frau Müller,

hiermit bestätigen wir Ihnen die Eintragung Ihres Berufsausbildungsvertrages als Kauffrau für Büromanagement mit einer Ausbildungszeit vom 01.08.2019 - 31.07.2022 bei vimo Sanitär Heizung Klima GmbH in Rodenbach in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse.

Das Berufsausbildungsverhältnis endet mit Ablauf der Ausbildungszeit bzw. mit bestandener Abschluss- bzw. Gesellenprüfung.

Wir wollen Sie auf dem Weg durch Ihre Ausbildung unterstützen. Zusätzlich zu unserer Ausbildungsberatung haben wir eine Anwendung für Ihr Smartphone entwickelt. Die "AppZubi 2.0" ist der ideale Begleiter für viele Fragen und Hilfestellungen während der Ausbildung.

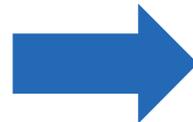
Der Weg zur App ist ganz einfach. Folgen Sie den Hinweisen auf unserer Webseite (www.hwk-pfalz.de/appzubi) und sichern Sie sich Ihre kostenlose Version.

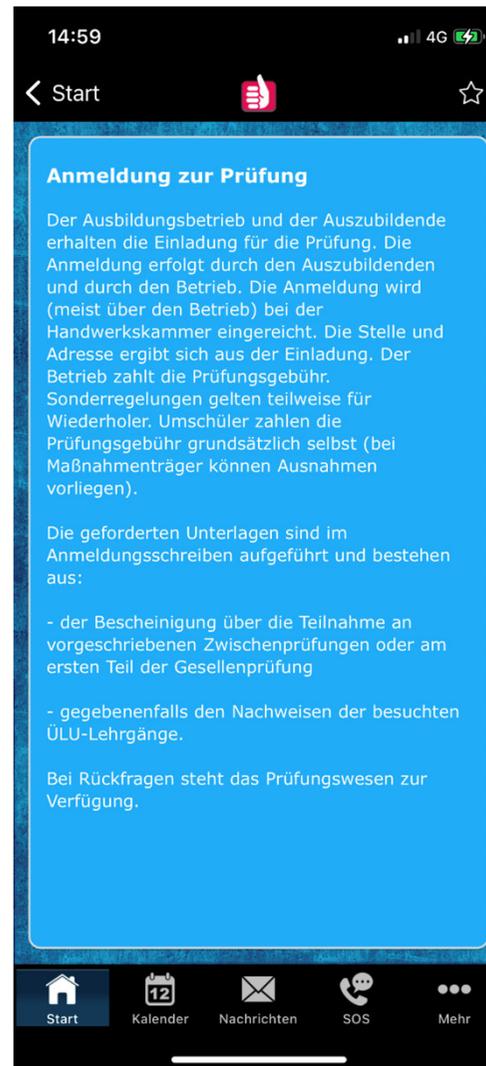
Ihre Zugangs-PIN lautet: i77Ga

Wir freuen uns, wenn Ihnen die App gefällt und wünschen Ihnen viel Erfolg für Ihre Ausbildung.

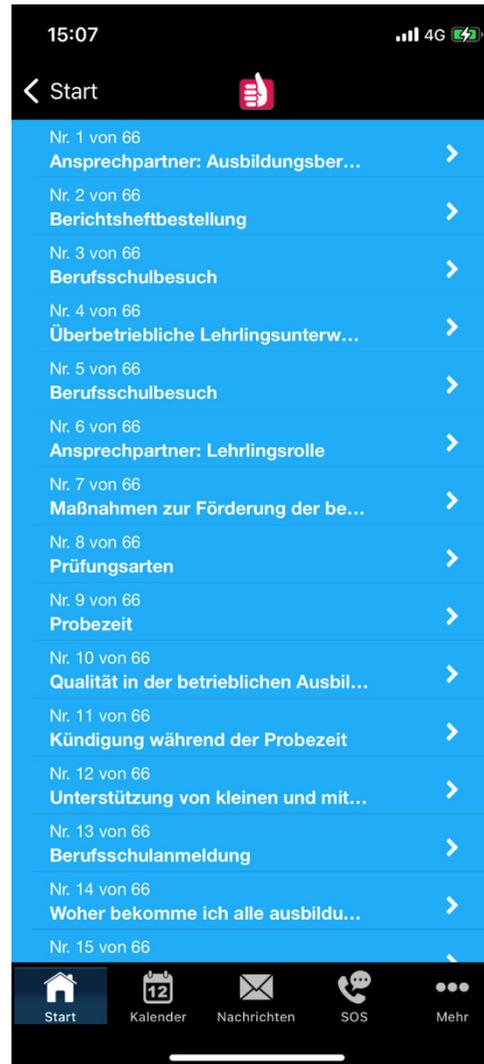
Mit freundlichen Grüßen

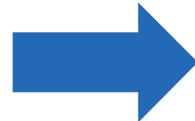
Handwerkskammer der Pfalz
Berufsbildung - Lehrlingsrolle

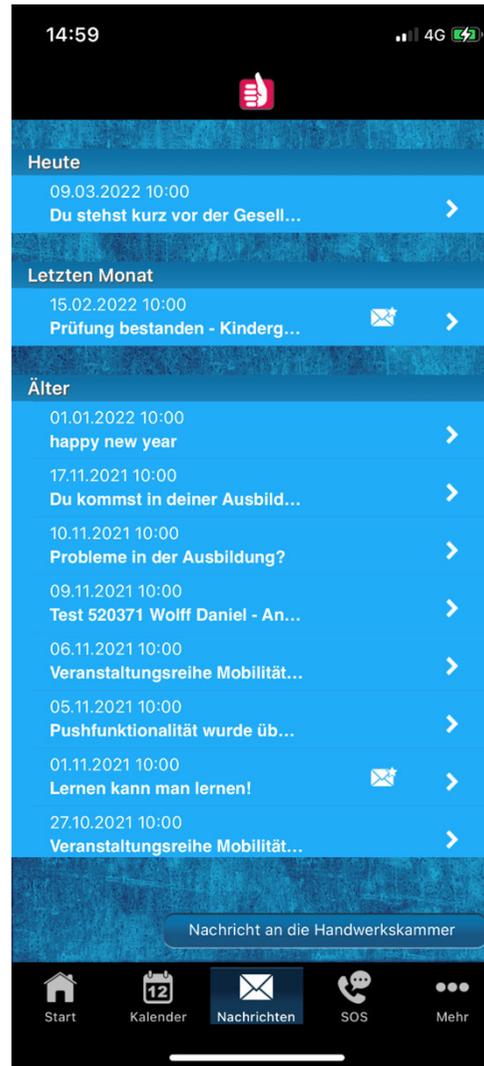
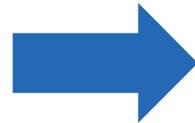


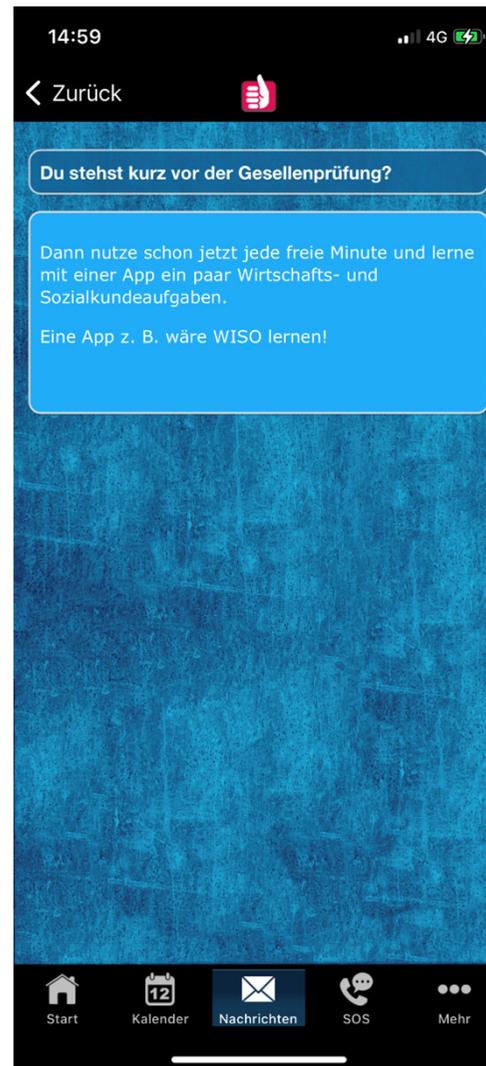


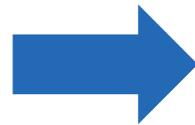










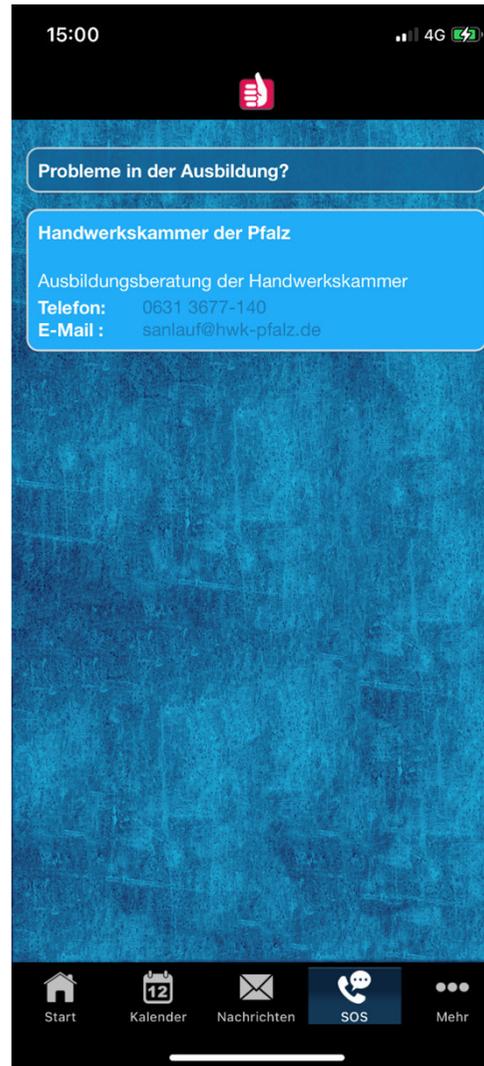


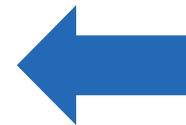




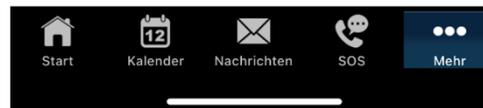
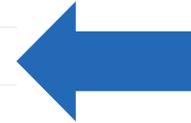


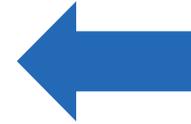






- 
-
-  Tipps >
 -  Memo >
 -  Countdown >
 -  Info >
 -  Einstellungen >





08:10 📶 🔋

[← Zurück](#)  [Speichern](#)

Titel

Inhalt

Datum

Dauer (Std.Min:Sek)

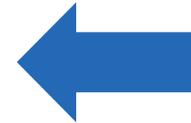
Bild [➤](#)

▶ || ✕

[Start](#) [Kalender](#) [Nachrichten](#) [SOS](#) [Mehr](#)

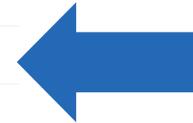


-  Tipps >
-  Memo >
-  Countdown >
-  Info >
-  Einstellungen >





- 
-
-  Tipps >
 -  Memo >
 -  Countdown >
 -  Info >
 -  Einstellungen >



[← Mehr](#) 

Deine Lehrzeit läuft noch...

0	1	4	3	0	7	5	6	5	3
Jahre	Tage		Stunden		Minuten		Sekunden		

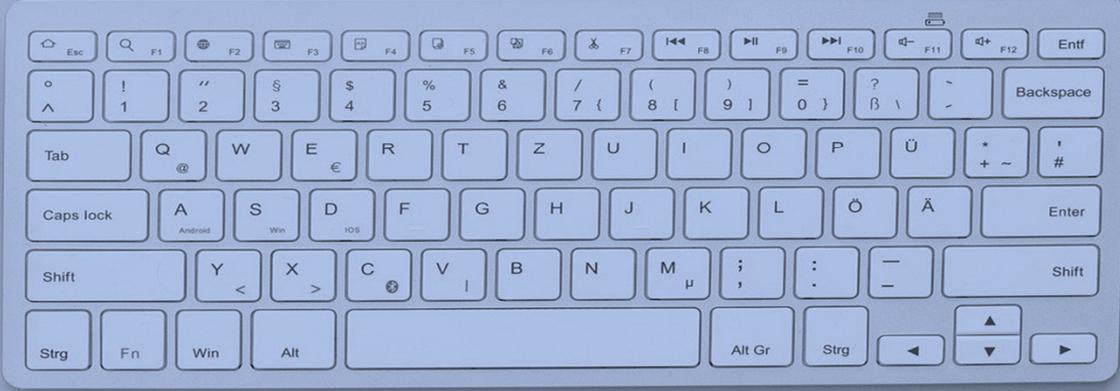
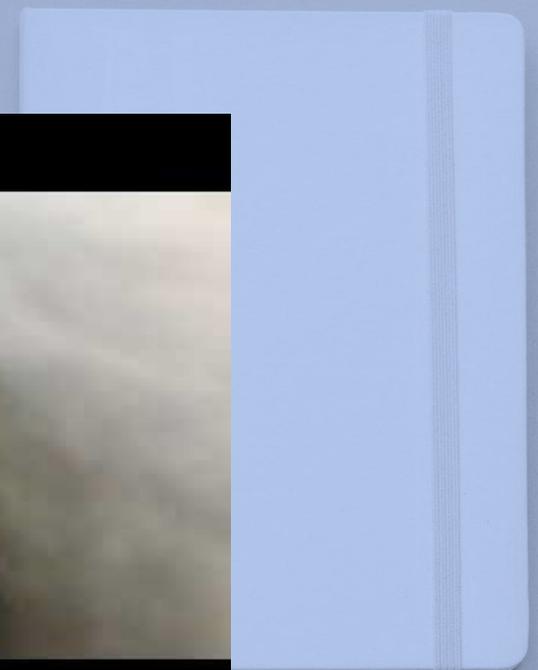
 Start  Kalender  Nachrichten  SOS [••• Mehr](#)

- 
-
-  Tipps >
 -  Memo >
 -  Countdown >
 -  Info >
 -  Einstellungen >
- 

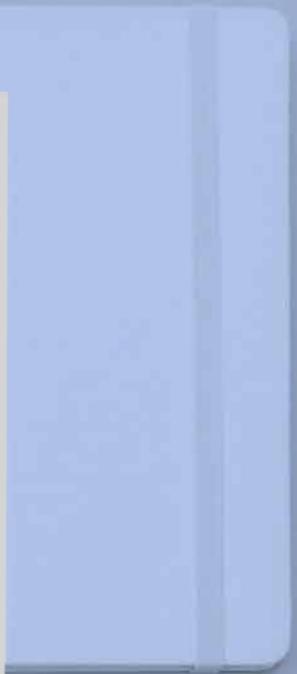


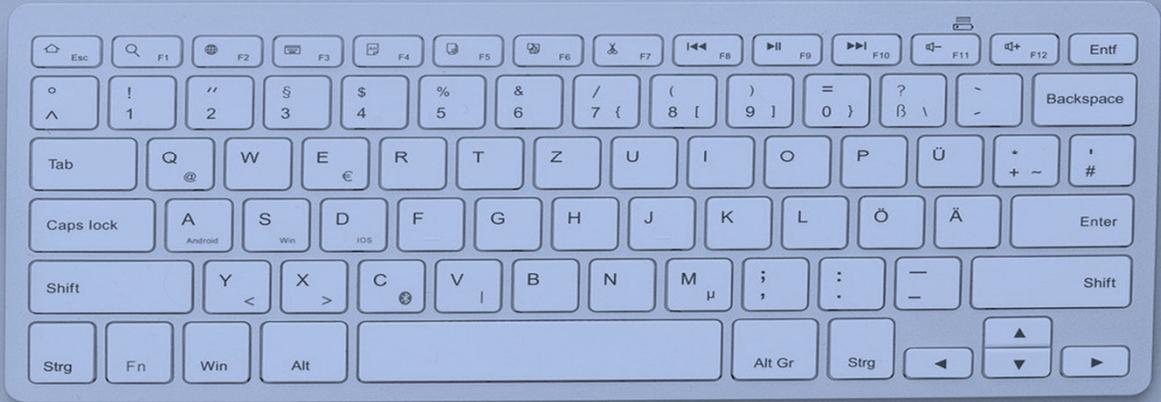
	Konfigurationen	Max. ▼
1	Handwerkskammer der Pfalz	4,446
2	Handwerkskammer Koblenz	3,611
3	Handwerkskammer Mannheim- Rhein-Neckar-Odenwald	3,078
4	Handwerkskammer für München und Oberbayern	2,943
5	Handwerkskammer Niederbayern- Oberpfalz	2,590
6	Handwerkskammer Düsseldorf	214
7	Handwerkskammer Trier	181
8	Handwerkskammer Ostwestfalen- Lippe zu Bielefeld	154
9	Handwerkskammer Frankfurt Rhein/Main	132
10	Handwerkskammer Wiesbaden	109
11	Handwerkskammer Braunschweig- Lüneburg-Stade	104
12	Handwerkskammer Berlin	103
13	Handwerkskammer Dresden	101
14	Handwerkskammer für Unterfranken	100
15	Handwerkskammer Hannover	100
16	Handwerkskammer Ulm	99
17	Handwerkskammer Hamburg	95
18	Handwerkskammer zu Köln	92
19	Handwerkskammer Karlsruhe	92
20	Handwerkskammer Dortmund	89

◀ ▶ 1 2 3



WALK
THIS 
WAY







Ausbildung – online Lehrvertrag



Speaker: Jaqueline Vieira Da Silva

Zahlen Daten Fakten

Gesamtbestand Ausbildungsverträge 31.12.2021

5.895

Neu eingetragene Ausbildungsverträge 31.12.2021

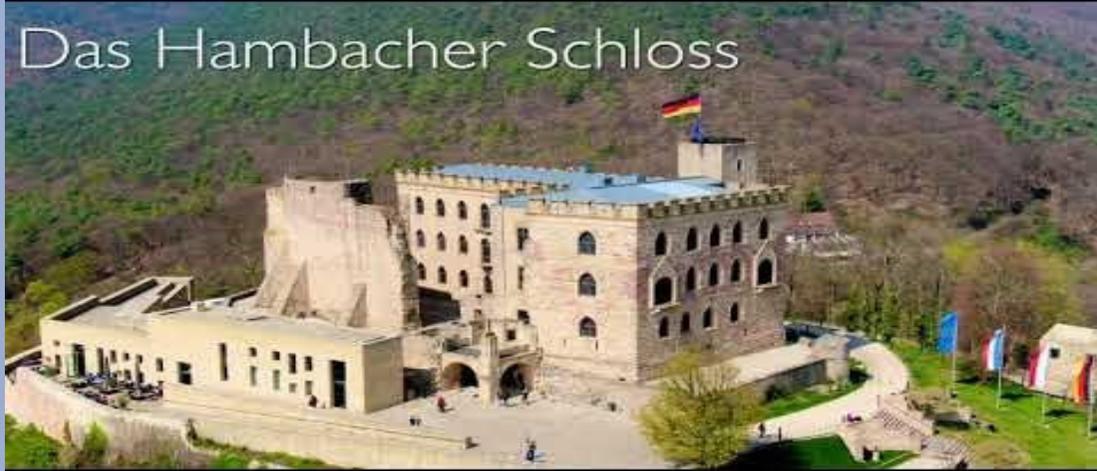
2.161

Für die Eintragung in die Lehrlingsrolle wird nur unser Lehrvertrag online akzeptiert!

Vorteile Lehrvertrag Online

- ✓ ihre Betriebsdaten sind bereits eingetragen
- ✓ der Vertrag muss nur einmal ausgefüllt werden
- ✓ Hilfe bei der Erfassung z. B. Vergütung, Urlaub, Schwerpunkt etc.
- ✓ Sie sparen Zeit

Das Hambacher Schloss





Prüfungswesen



Speaker: Doris Stein



Prüfungswesen



Berichtsheftführung während der Ausbildungszeit

Prüfungswesen

Am Ende einer dualen Berufsausbildung steht die Gesellenprüfung.

Um zu der Gesellenprüfung zugelassen zu werden, muss ein Prüfungsbewerber bestimmte Zulassungsvoraussetzungen erfüllen.

- Er muss die Ausbildungszeit zurückgelegt haben und mit seinem Ausbildungsvertrag in der Lehrlingsrolle eingetragen sein
- Er muss eine Zwischenprüfung oder eine Teil 1-Prüfung abgelegt haben
- Er muss während der Ausbildungszeit **Ausbildungsnachweise (üblicherweise Berichtshefte genannt)** geführt haben.

Prüfungswesen

Berichtsheftführung: Täglich oder Wöchentlich

Sinn: Zeitlichen und sachlichen Ablauf der Ausbildung nachvollziehbar machen

- Kostenlos für den Auszubildenden
- Soll während der Arbeitszeit geführt werden
- Muss dem Betrieb regelmäßig vorgelegt werden
- Betrieb muss zur Führung anhalten und mindestens monatlich kontrollieren

Bei Nichtführung: Abmahnung möglich

Ohne Berichtsheft keine Prüfungszulassung!



Prüfungswesen

Traditionell: Berichtsheftführung handschriftlich auf Papier

- Neutrale Berichtshefte im Handel erhältlich
- Speziell auf den Beruf abgestimmte Berichtshefte für manche Berufsgruppen

Muster

– handschriftliches Berichtsheft

Ausbildungsnachweis (täglich)

Name des/der Auszubildenden:		
Ausbildungsjahr:	Gegebenenfalls Ausbildende Abteilung:	
Ausbildungswoche vom:	bis:	
	Betriebliche Tätigkeiten, Unterweisungen bzw. überbetriebliche Unterweisungen (z. B. im Handwerk), betrieblicher Unterricht, sonstige Schulungen, Themen des Berufsschulunterrichts	Stunden
Montag		
Dienstag		
Mittwoch		
Donnerstag		
Freitag		
Samstag		

Durch die nachfolgende Unterschrift wird die Richtigkeit und Vollständigkeit der obigen Angaben bestätigt.

Datum, Unterschrift Auszubildende/r

Datum, Unterschrift Ausbildende/r oder Ausbilder/in



Prüfungswesen

Seit Ende 2017:

Berichtsheftführung sowohl schriftlich als auch elektronisch erlaubt

Der Unterschied:

- Schriftliches Führen: **per Hand** geführt
- Elektronisches Führen: **mit digitaler Unterstützung** erstellt.



Prüfungswesen

Digitale Unterstützung:

- spezifische Software (z.B. Online Berichtsheft Blok)
- aber auch: Erstellung am Computer mit gängigen Schreibprogrammen wie z.B. Word.



Prüfungswesen

Auch elektronisch geführte Berichtshefte können nach der Erstellung ausgedruckt und unterschrieben werden.

Der Papierausdruck kann jedoch auch entfallen durch Einreichen einer Bestätigung.

Prüfungswesen

Bestätigung bei elektronischer Führung **und** elektronischer Einreichung:

Mit Prüfungsanmeldung wird lediglich **1 Blatt** Papier eingereicht
 Die Berichte selbst werden als pdf-Datei dann entweder per E-Mail an die Prüfungsstelle geschickt oder dort in eine Verwaltungslösung hochgeladen.

Erklärungen-zum-elektronischen-Ausbildungsnachweis-¶

Hiermit-bestätige-ich-..... → _____ ¶
 → Auszubildende/r ¶
 den-elektronisch-geführten-Ausbildungsnachweis-(Berichtsheft)-regelmäßig-persönlich-und-vollständig-ge-
 führt-zu-haben-¶

Hiermit-bestätige-ich-..... → _____ ¶
 → Ausbilder/in ¶
 den-elektronisch-geführten-Ausbildungsnachweis-regelmäßig-gesichtet-und-auf-Vollständigkeit-geprüft-zu-
 haben-¶

Die-untenstehenden-Unterschriften-gelten-als-Unterzeichnen-des-Ausbildungsnachweises-im-Sinne-des-
 §-36-Abs.-1-Nr.-2-HWO-/§-43-Abs.-1-Nr.-2-BBilG. ¶

_____X _____X _____ ¶

Datum → Unterschrift-Auszubildender → Unterschrift-und-Stempel-Ausbildungsbetrieb ¶

Prüfungswesen

Führung mit spezifischer Berichtsheft-Software

Möglichkeit des digitalen Austauschs:

- Der Auszubildende schreibt seine Berichte im Online-Berichtsheft (ggf. in einer App),
 - gibt diese in regelmäßigen Abständen **digital** frei zur Durchsicht an den Betrieb
 - und dieser **genehmigt** ebenfalls **digital**.
 - Der Ausbilder kann zeit- und ortsunabhängig die Berichte einsehen.
 - Je nach Software können auch die Lehrer der Berufsschule eingebunden werden
- Kann auch für die Prüfungszulassung digital eingereicht werden



Prüfungswesen

Muster Online-Berichtsheft

Das Online-Berichtsheft

freitag **08.04.2022**
14. Kalenderwoche

name
 Zu mobiler Version wechseln
 Abmelden

Übersicht Berichtsheft Ausbilder Nachrichten Entwicklungsportfolio Einstellungen

Druck Heute **Woche** Jahresansicht Ausbildungsverlauf Prüfung Einsatzübersicht

16. Kalenderwoche vom **18.04.2022** bis **24.04.2022**
Ausbildungsnachweis Nr. 34

Abteilung/Sparte: Bearbeitungsmodus

Tag	Ausbildungsbetrieb	Anwesend	Änderungsverlauf	Gespeichert	Oh:00min	Oh:00min
Mo 18.04.	Ausbildungsbetrieb	Anwesend	Änderungsverlauf 0	<input type="checkbox"/>	Oh:00min	Oh:00min
Di 19.04.	Berufsschule	Anwesend	Änderungsverlauf 0	<input type="checkbox"/>	Oh:00min	Oh:00min
Mi 20.04.	Oberbetrieblich	Anwesend	Änderungsverlauf 0	<input type="checkbox"/>	Oh:00min	Oh:00min
Do 21.04.	Ausbildungsbetrieb	Anwesend	Änderungsverlauf 0	<input type="checkbox"/>	Oh:00min	Oh:00min
Fr 22.04.	Ausbildungsbetrieb	Anwesend	Änderungsverlauf 0	<input type="checkbox"/>	Oh:00min	Oh:00min
				Gesamtstunden	0h:00min	<input type="checkbox"/>

Bemerkungen:

Die folgenden Ausbilder werden über die Freigabe benachrichtigt:
aus dem Ausbildungsbetrieb Herr Ausbilder Eins
aus der Berufsschule Herr Lehrer Eins
Es wird kein überbetrieblicher Ausbilder über Ihre Freigabe informiert.

Freigeben zur Abnahme durch Ausbilder





Train The Trainer



Speaker: Francesca Venturella

TRAIN THE TRAINER

- Kursinhalt: diverse Methoden und mediendidaktische Anwendungen
- Phasen des Selbstlernens
- Transfer in den Unterricht



ZIELE

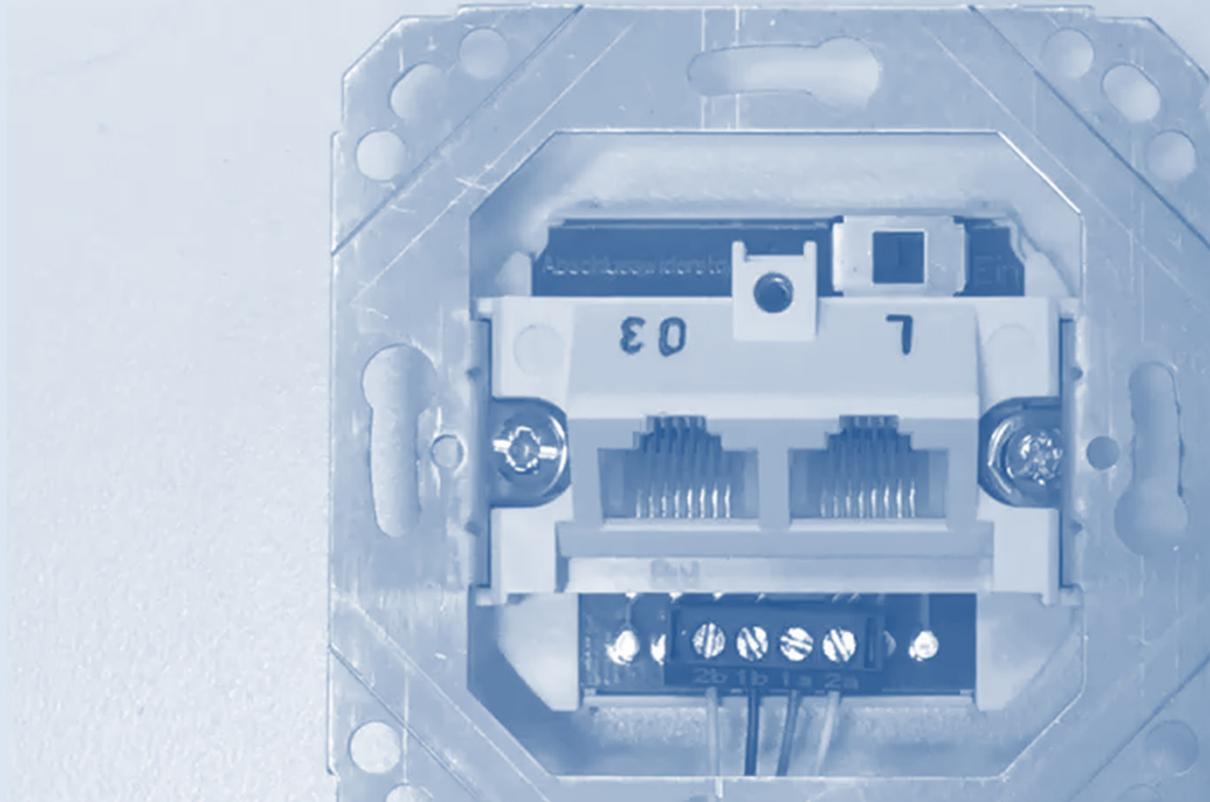
- Azubis/ Weiterbildende besser auf Anforderungen des digitalen Wandels in der Arbeitswelt vorbereiten
- In der beruflichen Bildung Lehrinhalte digital aufbereiten
- Qualitativ gute digitale Formate zur Vermittlung dieser Lehrinhalte



Mix aus DIGITAL und ANALOG verbinden - im Handwerk ein interessantes Thema!



ISDN-ANSCHLUSSDOSE MONTIEREN



Erklärvideo

Neue Aktivität oder Material anlegen

Eine Aktivität oder Material kann einfach in einen Kurs eingefügt werden.
In diesem Video wird ein Textfeld auf der Kursseite erstellt.



**Dynamisches Mischen vs. herkömmlichen
Durchmischen von Spachtelmasse**

?

Erklärvideo



Mix aus DIGITAL und ANALOG verbinden - im Handwerk ein interessantes Thema!



Wie kann man digitale und analoge Lerninhalte im Handwerk verbinden?



Verbessern digitale Medien die Unterrichtsqualität?

Vergleich analoge/ digitale Lernmethode

?

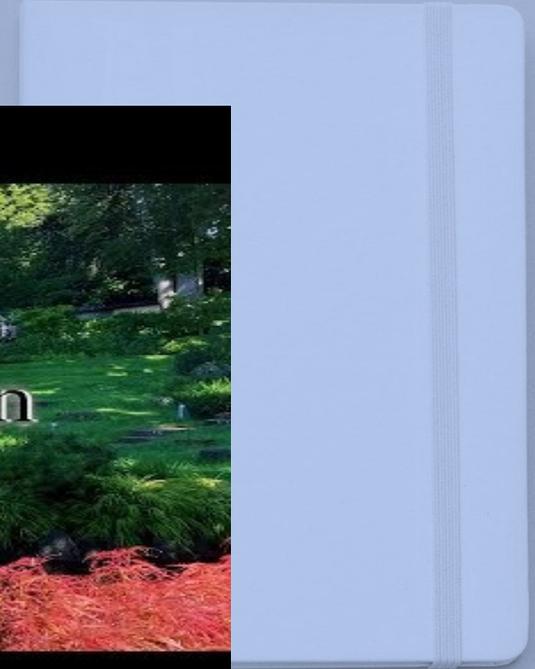


Ist die Werkstatt mit moderner digitaler Infrastruktur ausgestattet?



Entwicklung weiterer Produktionen von Lernclips/ Visualisierung von Lerninhalten?







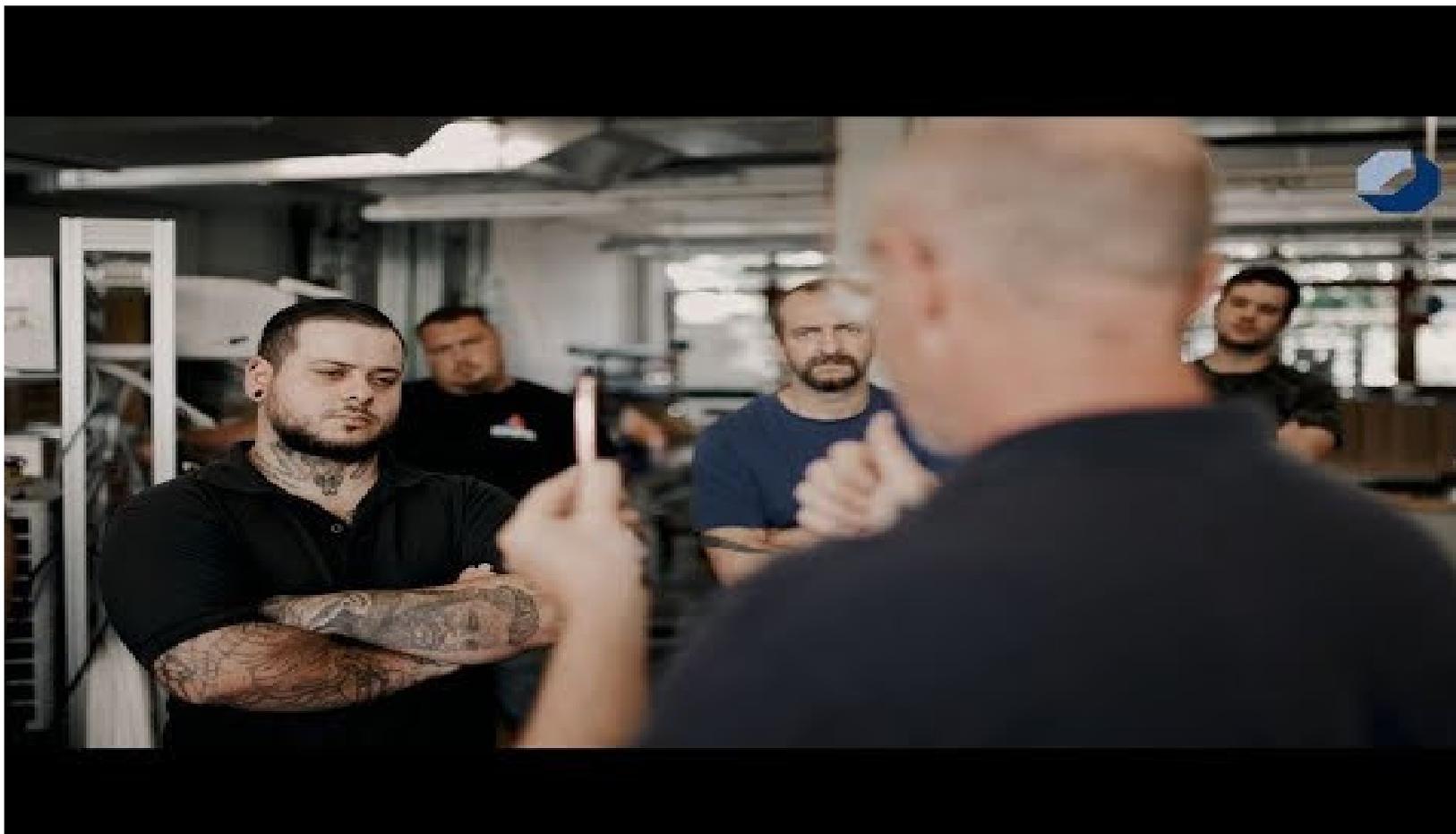
Online Academy



Speaker: Nadine Weller



Online Academy



Online Academy

Die Handwerkskammer bietet ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten an. Suchen Sie hier nach Kursen und Lehrgängen und melden Sie sich online an.



© www.ami-hr-online.de

**Meistervorbereitung /
Betriebswirt HwO**



© Gesellschaft zur Förderung der Weiterbildung im Handwerk

Handwerkstechnikum



© Jeanette Dietl - Fotolia

**Persönlichkeitstraining /
Unternehmensführung /
Buchführung /
Ausbildung der Ausbilder
(AdA)**



© binary auf Pixabay

**Digitalisierung / EDV /
CAD**



© argum / Foto Heiler

**Für Auszubildende /
Gesellenprüfung**



© bernardobodo - stockadobe.com

Technik



© www.ami-hr-online.de

Schweißen



© BillionPhotos.com - Fotolia

**Arbeitssicherheit /
Umweltschutz**

Weitere Suchmöglichkeiten



Zur Kurssuche online
(gesamt)



Weiterbildungsbroschüre
online ansehen



Download der Broschüre
als PDF-Datei

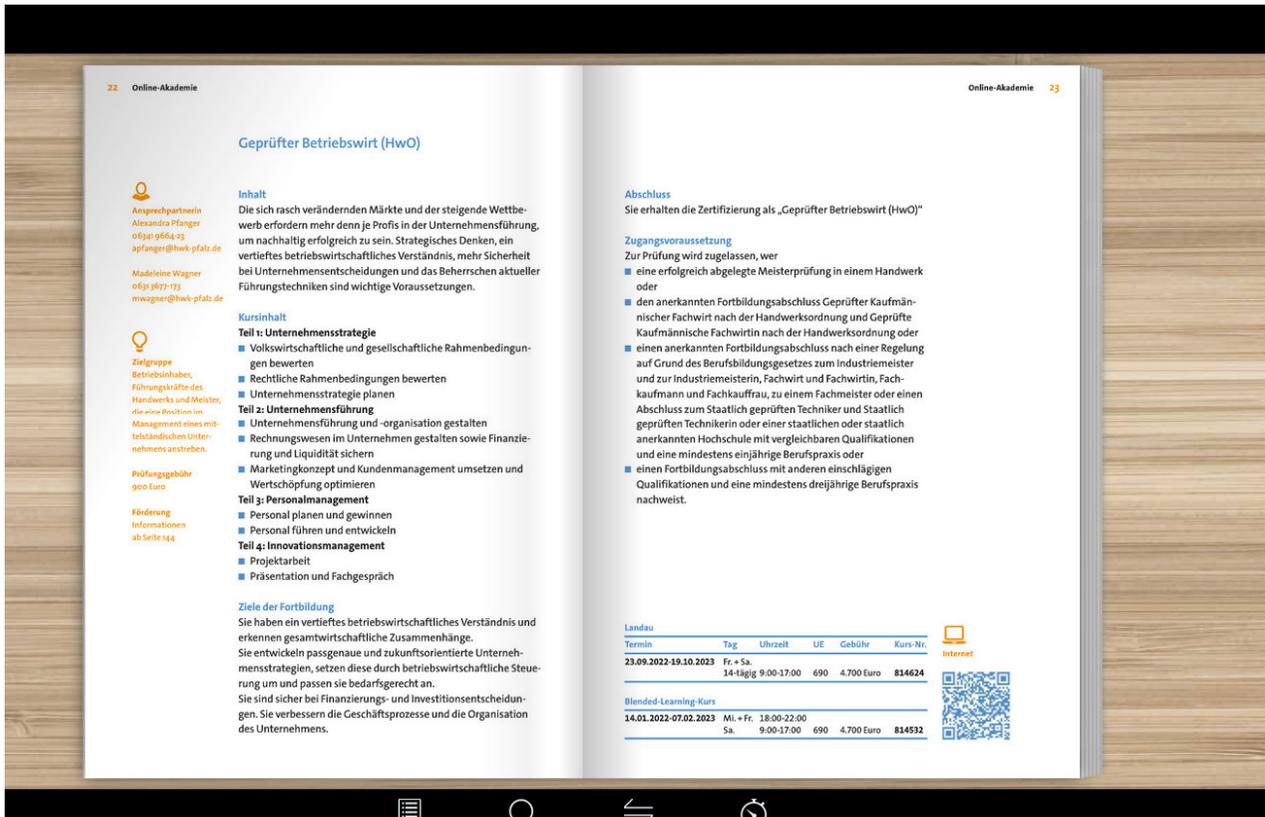


Broschüre kostenlos
bestellen





Online Academy





Online-Akademie

Online, flexibel und ortsunabhängig: Mit unserer Online-Akademie entscheiden Sie, wann und wo Sie sich weiterbilden.

Auf den folgenden Seiten finden Sie einige Online-Seminare der Handwerkskammer der Pfalz. Unser vollständiges Angebot finden Sie auf unserer Homepage www.hwk-pfalz.de/online-akademie

Bild © shutterstock.com - wladyslaw

Online-Akademie 17

Online-Seminar: Virtuelle Kommunikation – Worauf kommt es an?

Inhalt

Zum Homeoffice gehören ganz selbstverständlich Videokonferenzen. Dabei geht es nicht nur die Technik, sondern auch um die Frage: Wie kommuniziere ich hier?

Dieses Thema wollen wir in diesem Online-Seminar genauer betrachten. Sie lernen,

- welche Prozesse bei der Kommunikation ablaufen.
- worauf bei der virtuellen Kommunikation zu achten ist.
- Gesprächstechniken kennen, um die virtuelle Kommunikation erfolgreicher zu gestalten.
- welche Gesprächstechniken die professionelle virtuelle Kommunikation unterstützen.

Abschluss

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Zugangsvoraussetzung

PC, Internetzugang, Mikrofon und Kamera



Ansprechpartnerin
Anja Reich
0631 3677-315
a-reich@hwk-pfalz.de



Zielgruppe
Offen für alle



Internet

Online

Termin	Tag	Uhrzeit	UE	Gebühr	Kurs-Nr.
26.01.2022	Mi.	17:00-19:15	3	35 Euro	814558
05.10.2022	Mi.	17:00-19:15	3	35 Euro	814559





Vorstellung HWK der Pfalz



Bildungssystem
duale Ausbildung in DE
Thorsten Requadt
trequadt@hwk-pfalz.de



Medienpädagogin
Laura Donauer
ldonauer@hwk-pfalz.de



**Tooltime, digitale Pause/
Train The Trainer**
Francesca Venturella
fventurella@hwk-pfalz.de



**Social Media Strategie/
Digitale Woche**
Nora Schwab
nschwab@hwk-pfalz.de



Digitale Berufsorientierung
Julia Weber
jweber@hwk-pfalz.de



AppZubi 2.0
Marie-Antoinette Müller/
Steffen Benra
sbenra@hwk-pfalz.de



**Ausbildung:
online Lehrvertrag**
Jaqueline Vieira Da Silva
jdasilva@hwk-pfalz.de



Prüfungswesen
Doris Stein
dstein@hwk-pfalz.de



Online Academy
Nadine Weller
nweller@hwk-pfalz.de



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
Und folgen Sie uns...#handwerkskammer_der_pfalz**